



***TALENT
ACADEMY
GROUP***

Koersbepalend



Wat is talent?





Wat is talent?





Wat is talent?



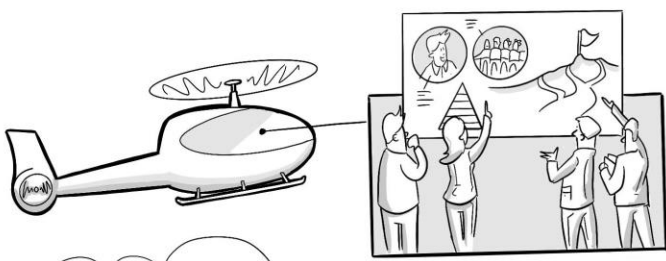
WAT IS JULLIE TALENTEN-ESTAFETTE?





VAN NAAR GOED NAAR GOULD!

PERFORMANCE ROOM



POWER OP DE WERKVLOER



START

DROOM
MISIE
VISIE



PRINCIPES

CONFRONTATIE MET DE WERKELIJKHEID



ZELFREGULATIE

AANPASSINGSVERHOGEN
TEAMKENNIS

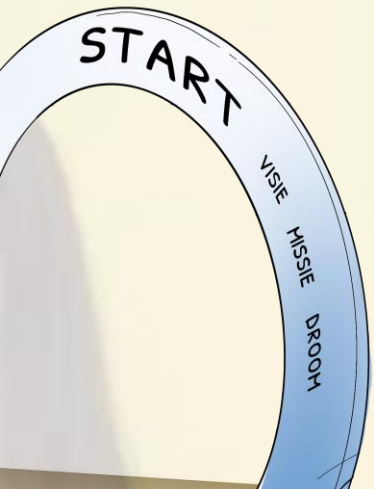


ONTWIKKELING
INDIVIDUELE
ONTWIKKELING



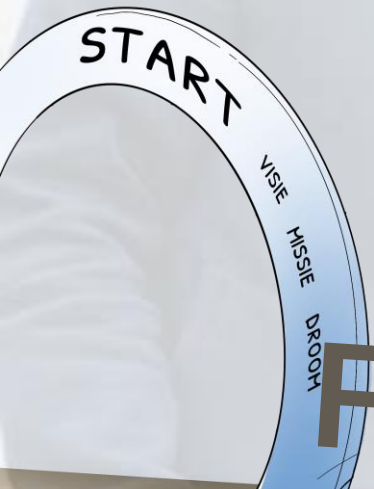
CONTINU VERBETERN

NOS



“I have a dream”

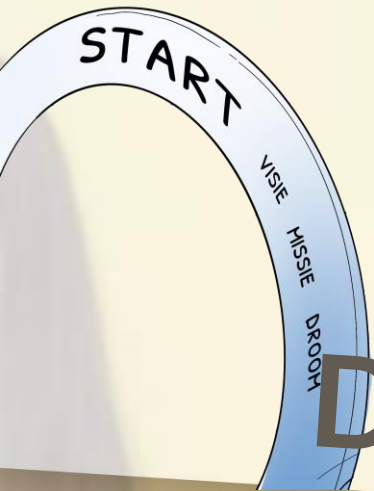




Full commitment op de missie



NOS

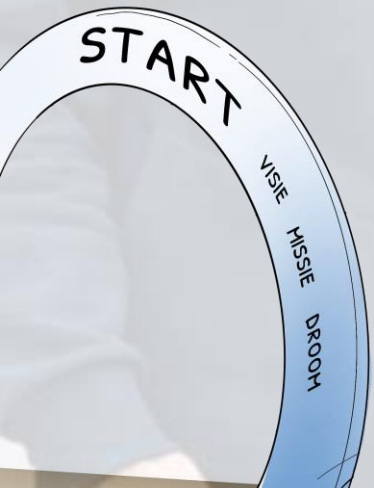


De 'Gele trui organisatie' worden



Wat is dan 'een gele trui organisatie'?

- Weten waar je als organisatie en als team naar toe wilt;
- Weten hoe je dat gaat doen;
- Weten wat jij daarbinnen zelf kunt doen;
- Je altijd goed voorbereiden, ervan willen leren en met elkaar sparren;
- Focus op je op weinig en doe dat weinige heel goed;
- Zorg voor eigenaarschap op expertise;
- Je mensen sturen op kleine doelen, in de taak zetten;
- Je randvoorwaarden voor succes in orde hebben;
- Altijd terug naar 'on the business'.





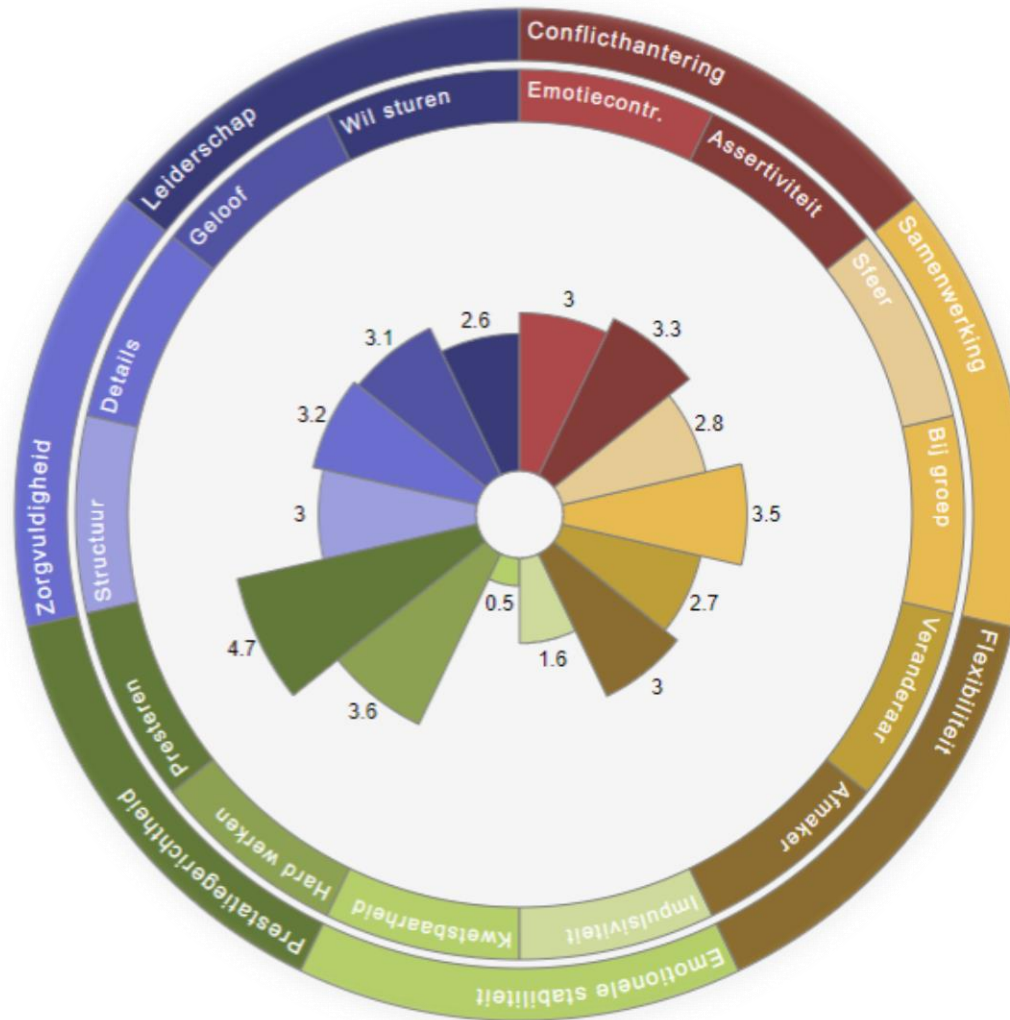
Cultuur!





Er groeien geen palmbomen op de Noordpool!

CONFRONTATIE MET DE WERKELIJKHEID



Samenwerking Kopmannen

Kansen

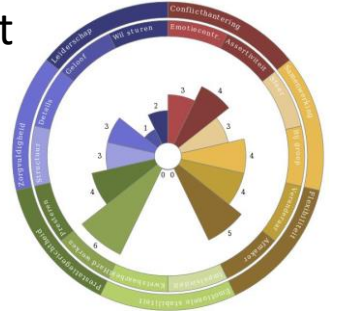
Wanneer ze gezamenlijk een mix vinden tussen het inzetten van hard werken van Piet en het doelgericht en efficiënt trainen van Klaas en Jan kunnen ze niet alleen meer uit zichzelf halen maar elkaar ook meer uitdagen.

Ze leggen de lat voor zichzelf vaak erg hoog, hierdoor komt de (algemene) lat op trainingen ook hoog te liggen. Wanneer ze elkaar positief beïnvloeden helpen ze elkaar om de lat steeds hoger te leggen. Een extra kans hierbij is het positief kritisch zijn op elkaar doordat ze goed oog voor detail hebben.

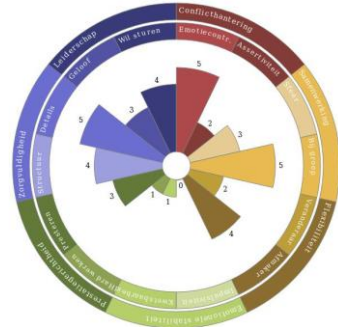
Ze zijn alle drie niet extreem gevoelig voor sfeer, hierdoor kunnen ze makkelijker hard zijn tegen elkaar om elkaar zo scherp te houden en het niveau van de trainingen op te krikken. Hierbij is het wel belangrijk dat Klaas en Piet niet te kritisch communiceren op basis van hun emoties, en dat Jan zich juist meer gaat uitspreken.



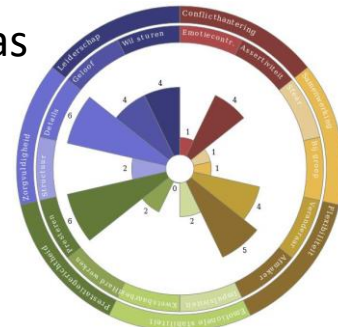
Piet



Jan



Klaas



Renner A	Renner B	Renner C	Renner D
✓ Betrek hem bij het plan	✓ Geef hem de ruimte	✓ Stel prioriteiten	✓ Laat hem praten
✓ Spreek aan vanuit relatie	✓ Wijs op rol in de groep	✓ Focus op teambelang	✓ Wees positief
✗ Bepaal niet voor hem	✗ Ga hem niet redden	✗ Wordt niet te streng	✗ Ga hem niet op de huid zitten
✗ Ben niet afstandelijk	✗ Keur hem niet af	✗ Pas op met de druk die je oplegt	✗ Laat hem niet vrij zijn gang gaan

Renner E	Renner F	Renner G	Renner H
✓ Betrek hem bij het plan	✓ Spreek aan op teamdoel	✓ Daag hem uit	✓ Bespreek zaken 1 op 1
✓ Spreek aan vanuit relatie	✓ Spreek aan vanuit relatie	✓ Spreek duidelijke verwachtingen uit	✓ Laat hem praten
✗ Straf zijn emotie niet	✗ Laat hem niet nonchalant worden	✗ Straf zijn emotie niet	✗ Niet aanspreken in de groep
✗ Hou hem niet kort	✗ Wees niet te lief	✗ Draai er niet omheen	✗ Wees niet algemeen maar specifiek

CONFRONTATIE MET DE WERKELIJKHEID



Externe barrières

- ✗ Ze willen weer te veel
- ✗ Zij begrijpen niets van mij
- ✗ K***-planning op het werk
- ✗ Weer een lockdown?
- ✗ Wat een onduidelijk verhaal
- ✗ WIFI is zo slecht
- ✗ Negatieve klanten (zeurpiet!)
- ✗ Het moet weer anders
- ✗ Zo druk in één keer
- ✗ Thuiswerken is niks hoor

Interne barrières

- ✗ Doemdenken
- ✗ Verwachtingen
- ✗ Verantwoordelijkheidsgevoel
- ✗ Negatief zelfbeeld
- ✗ Perfectionisme
- ✗ Gebrek aan zelfkennis
- ✗ Slechte leefpatronen
- ✗ Gebrek aan zelfvertrouwen
- ✗ Ongeduldig
- ✗ Inflexibel





VAN
NAAR
GOED
GOULD!





VAN
NAAR
GOED
GOLD!





DE BLANCO KOERS

ELKE DAG BETER

FEBRUARI 2017

1

WIJ DURVEN!

Wij hebben dromen en zijn ambitieus. Om deze dromen te realiseren treden wij buiten de gebaande paden. **DURF! LEF!** Wij denken in mogelijkheden en kansen!

2

FAMILIARITEIT EN VRIENDSCHAP IS BELANGRIJK VOOR ONS.

Wij doen moeite om **elkaar** en elkaars thuisituatie te kennen. Wij zorgen ervoor dat iedereen betrokken is in de conversatie. **Vertrouwen, eerlijkheid en zorg voor elkaar** vormen de basis voor familiariteit en vriendschap. In een organisatie met echte verbondenheid stijgen we boven ons zelf uit en werken we op een prettige manier.

3

WIJ ZIJN EEN SLIMME EN VOORUITSTREVENDE PLOEG.

Wij zijn niet snel tevreden. We streven op een slimme en innovatieve manier naar **hogere, betere en sneller.**

4

WIJ HALEN ELKE DAG HET MAXIMALE UIT ONZELF EN UIT ELKAAR!

Samenwerking is voor ons belangrijk. Wij zien elkaars sterke punten en **complementeren** elkaar. Absolute **toewijding en commitment** is een vereiste in ons streven naar het beste. Wij maken elkaar beter!

5

WIJ ZIJN OPEN NAAR BINNEN EN WIJ ZIJN OPEN NAAR BUITEN, MAAR WEL MET GESLOTEN RIJEN.

Wij praten **met elkaar** en niet over elkaar. Ons team is een veilige omgeving waar je kunt zeggen wat je wilt. Naar buiten toe beschermen wij onze collega's. We zijn een **eenheid**.

6

WIJ WILLEN BETROKKEN ZIJN EN WIJ WILLEN BETROKKEN WORDEN.

Wij voelen ons betrokken bij dit team en daarom willen we betrokken worden. **Verantwoordelijkheid** geven en verantwoordelijkheid nemen staat bij ons centraal. Iedereen is zich bewust van zijn rol, positie, communicatie en gevraagde interactie.

7

BIJ ONS IS EEN AFSpraak EEN AFSpraak.

Als wij iets afspreken met elkaar dan houden we ons hier aan. **Tijd** is tijd. **afpraak** is afspraak.

8

WIJ ZIJN DIRECT, MAAR NIET ONBESCHOT!

Iedereen neemt de verantwoordelijkheid voor zijn acties en resultaten. Wij **evalueren** eerlijk, spreken elkaar aan en geven feedback op de inhoud met respect voor elkaar.

9

WIJ ZIJN TROTS OP ONS TEAM EN OP ONS NEDERLANDSE KARAKTER.

Wij zijn trots op onze ploeg, onze collega's, onze manier van werken en onze prestaties. Dat zie je aan ons en dat hoor je van ons. Wij willen ons verhaal vertellen aan de fans en aan onze volgers. Wij zijn **neerlands** trots op het hoogste niveau.

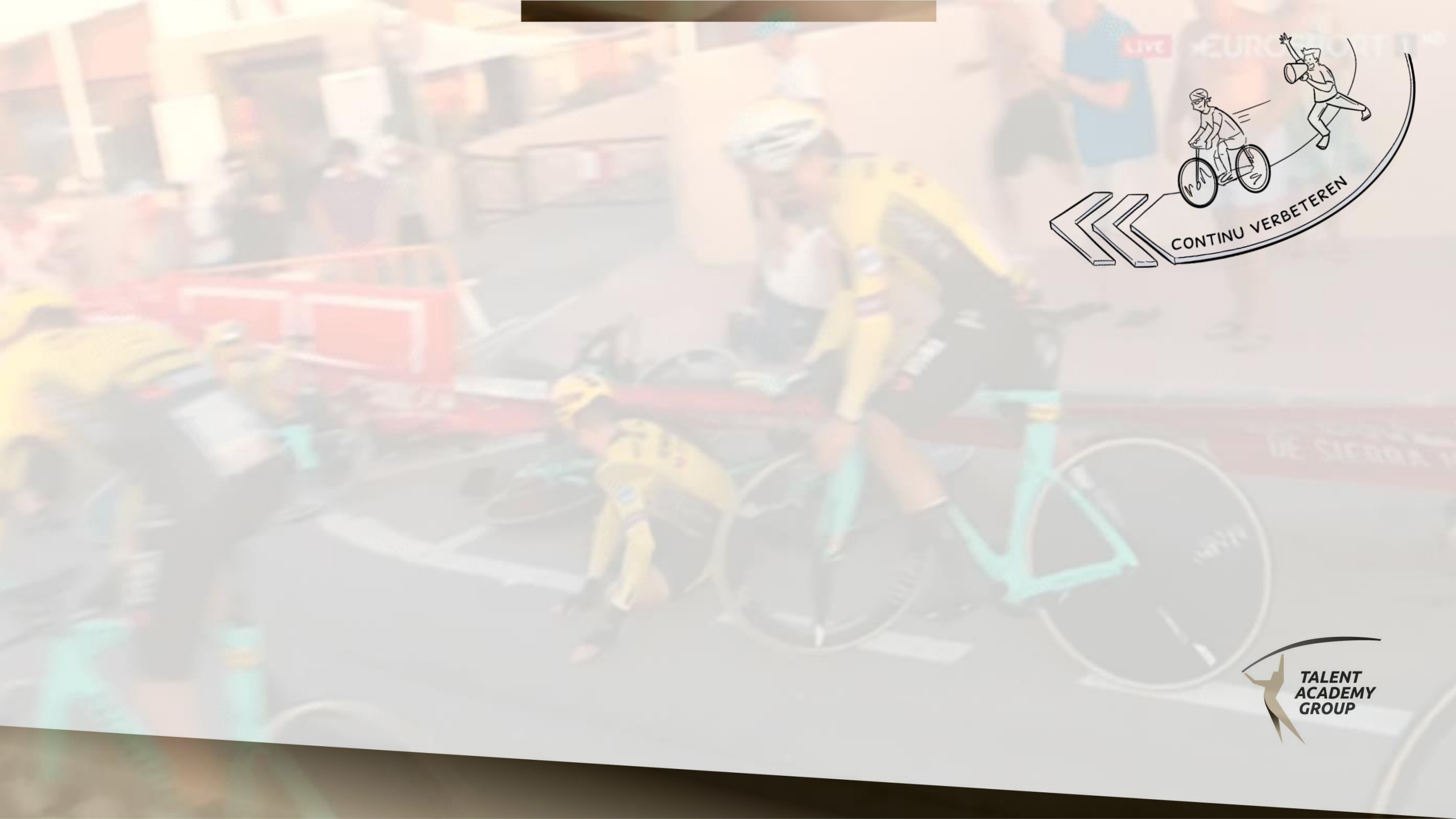
10

DIT IS VAN ONS. DIT ZIJN ONZE AFSPRAKEN.

Met de hele ploeg zijn we tot deze afspraken gekomen. Hier houden we elkaar aan. Als je bij onze ploeg wilt werken, dan doe je dat volgens **deze manier**.

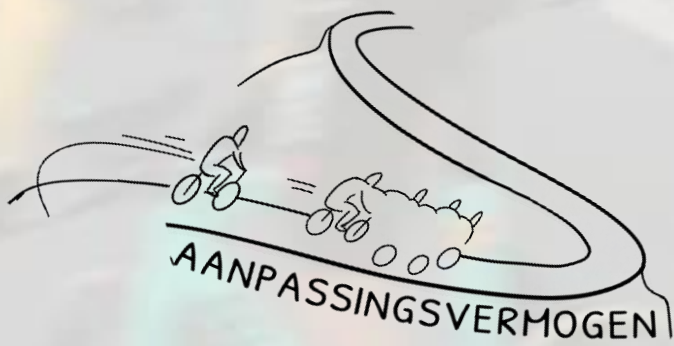
1. Wij durven.
2. Familiariteit en vriendschap is belangrijk voor ons.
3. Wij zijn een slimme en vooruitstrevende ploeg.
4. Wij halen elke dag het maximale uit onszelf en uit elkaar.
5. Wij zijn open naar binnen en we zijn open naar buiten maar wel met gesloten rijen.
6. Wij willen betrokken zijn en wij willen betrokken worden.
7. Bij ons is een afspraak een afspraak.
8. Wij zijn direct maar niet onbeschoft.
9. Wij zijn trots op ons team en op ons Nederlandse karakter.
10. Dit is van ons. Dit zijn onze afspraken.





Teams die zich continu kunnen aanpassen op veranderende situaties presteren het best.

wet van CHAOS





POWER OP
DE WERKVLOER



Samen is leuker



Kampioen word je niet in de finale!

