

Van verzuimregie
naar duurzame
inzetbaarheid van
je medewerkers



Even voorstellen



Erik Bartholomeus

✉ erik@dpo2.nl



Marike van Kempen

✉ marike@dpo2.nl



Anne Langermans

✉ anne.langermans@dpo2.nl



Waarom juist nu duurzame inzetbaarheid?

- ◆ Langer doorwerken
- ◆ Schaarste aan talent
- ◆ Toename verzuim
- ◆ Complexere wereld, complexere organisaties en complexer werk

STELLING

Duurzame inzetbaarheid staat binnen mijn organisatie hoog op de agenda

JA!



NEE...



Duurzame
inzetbaarheid



Do 1

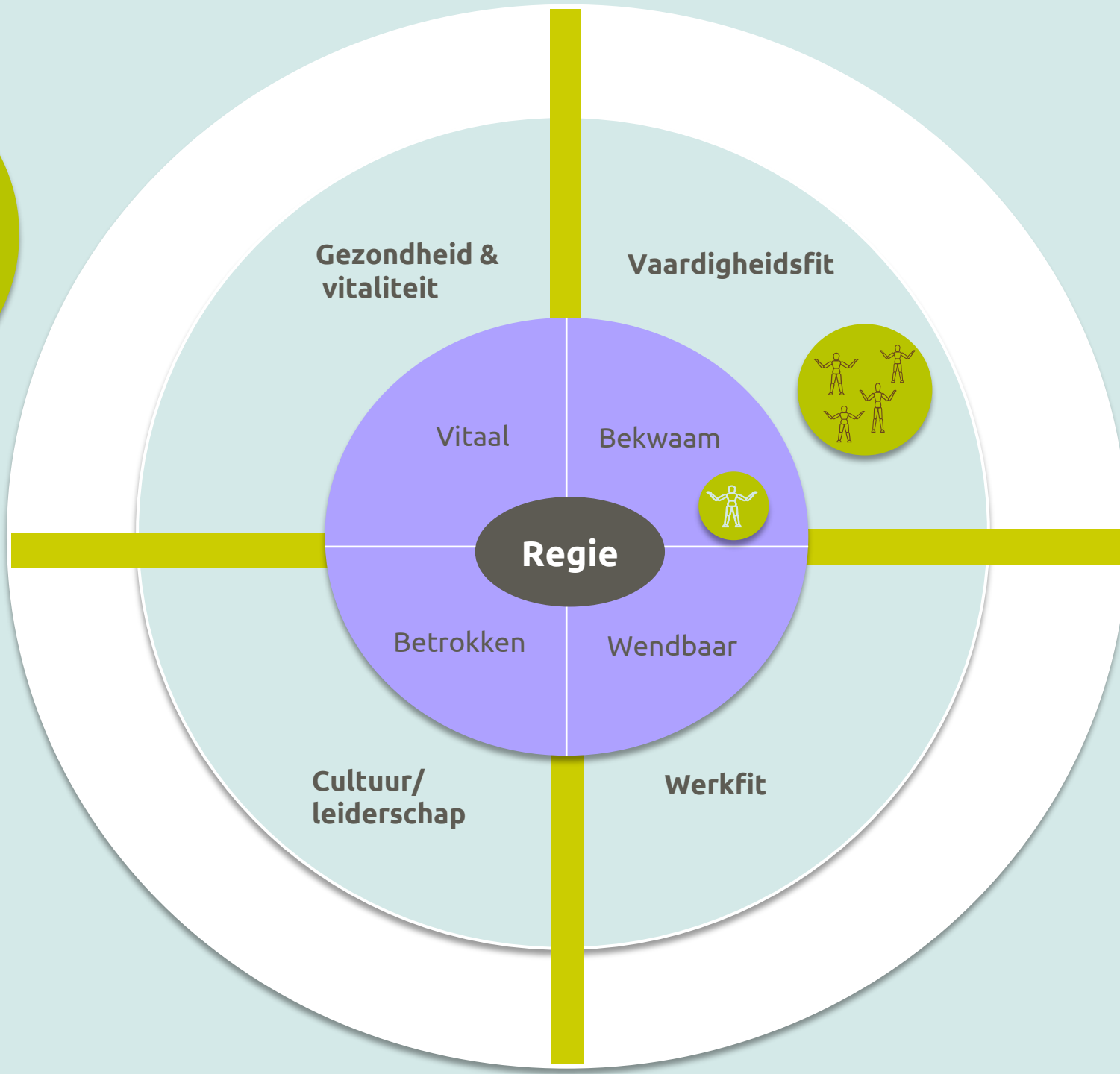
kies een herkenbaar model



Werknemer



Werkgever

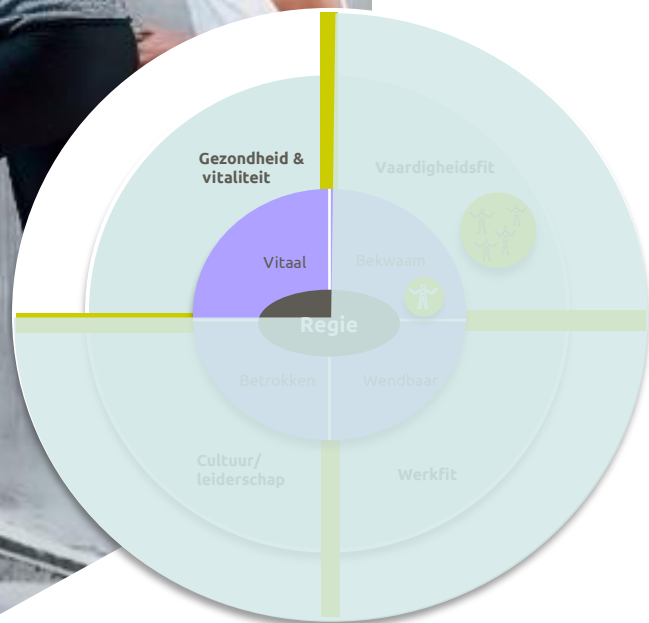


Gezondheid + vitaliteit

De vitale werknemer & organisatie

De vitale **medewerker**: werkt proactief aan gezondheid, vitaliteit & leefstijl, gaat dialoog aan, staat open voor interventies, voert eigen regie.

De vitale **organisatie**: voert preventiebeleid, gaat dialoog aan, focust op autonomie en regelruimte, betreft medewerkers, stemt interventies af.

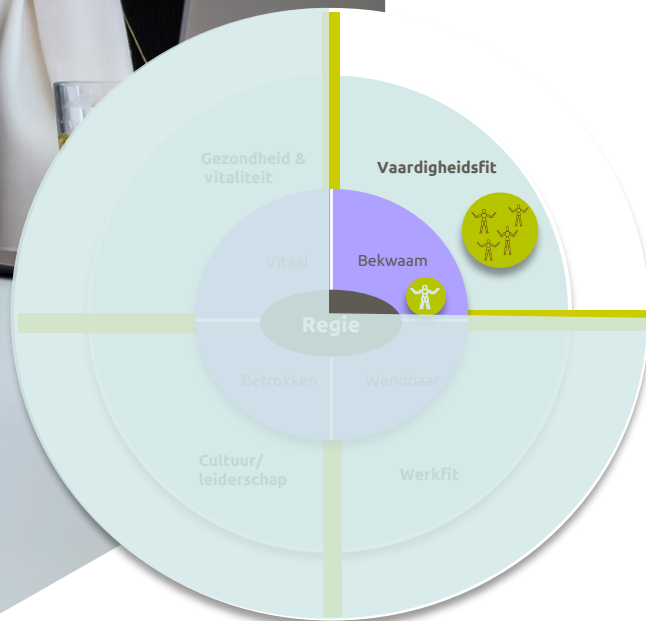


Vaardigheidsfit

De flexibele en bekwame medewerker en organisatie

De bekwame **medewerker**: voert regie over eigen duurzame loopbaan, leven lang leren is vanzelfsprekend

De bekwame **organisatie**: gelooft in duurzame loopbanen, investeert in opleiding en ontwikkeling, focust op leerklimaat

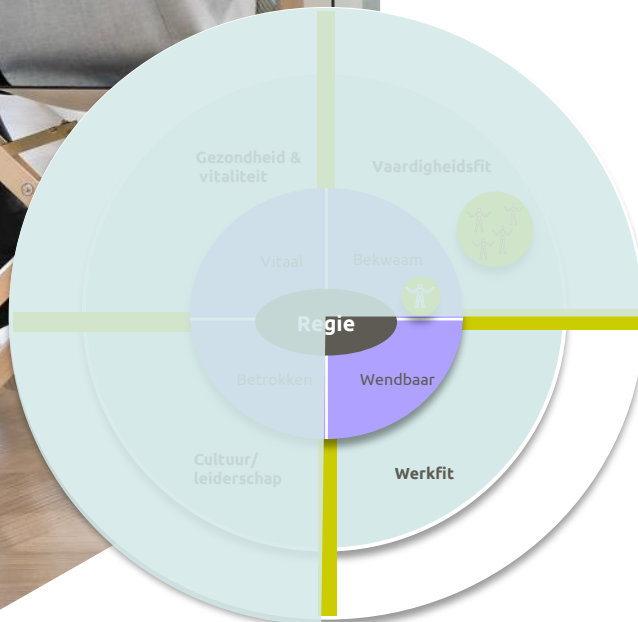


Werkfit

De wendbare medewerker en organisatie

De wendbare **medewerker**: beseft dat de arbeidsmarkt verandert en er andere eisen gesteld worden, wil inzicht in talenten en ontwikkelingsmogelijkheden, draagt verantwoordelijkheid voor goede werk-privé balans.

De wendbare **organisatie**: begrijpt het belang van binden en opleiden en het herkennen, erkennen en benutten van talent. Waakt voor werk-privé balans, let en acteert op signalen van werkdruk en werkstress.

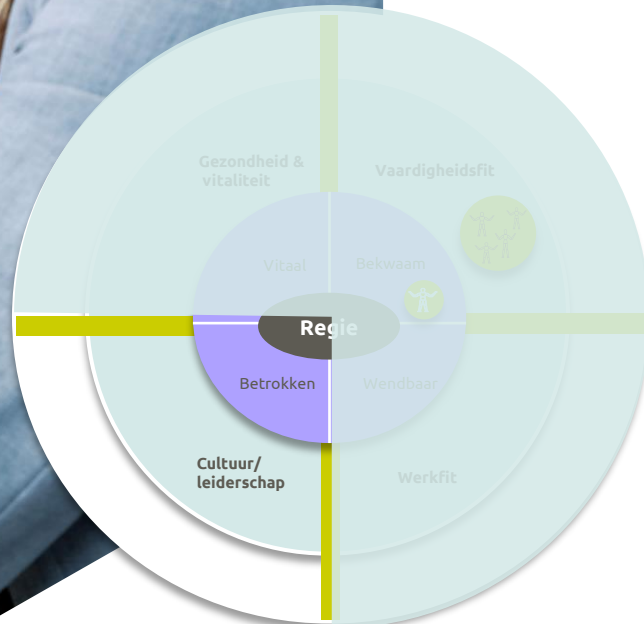


Cultuur + leiderschap

De veerkrachtige werknemer & organisatie

De veerkrachtige **medewerker**: draagt bij aan positief werkklimaat, mag worden aangesproken op verantwoordelijkheden, handelt vanuit eigenaarschap, is gericht op leveren toegevoegde waarde, voelt zich verbonden.

De veerkrachtige **organisatie**: werkt aan positief werkklimaat, gelooft in zelfsturing en regelvermogen, geeft vertrouwen, heeft inspirerend, coachend en motiverend leiderschap, verbindt medewerkers aan de waarden, visie en missie.



STELLING

Ik ben mij bewust van verschillende interventies die ik kan inzetten om duurzame inzetbaarheid te verbeteren

JA!



NEE...



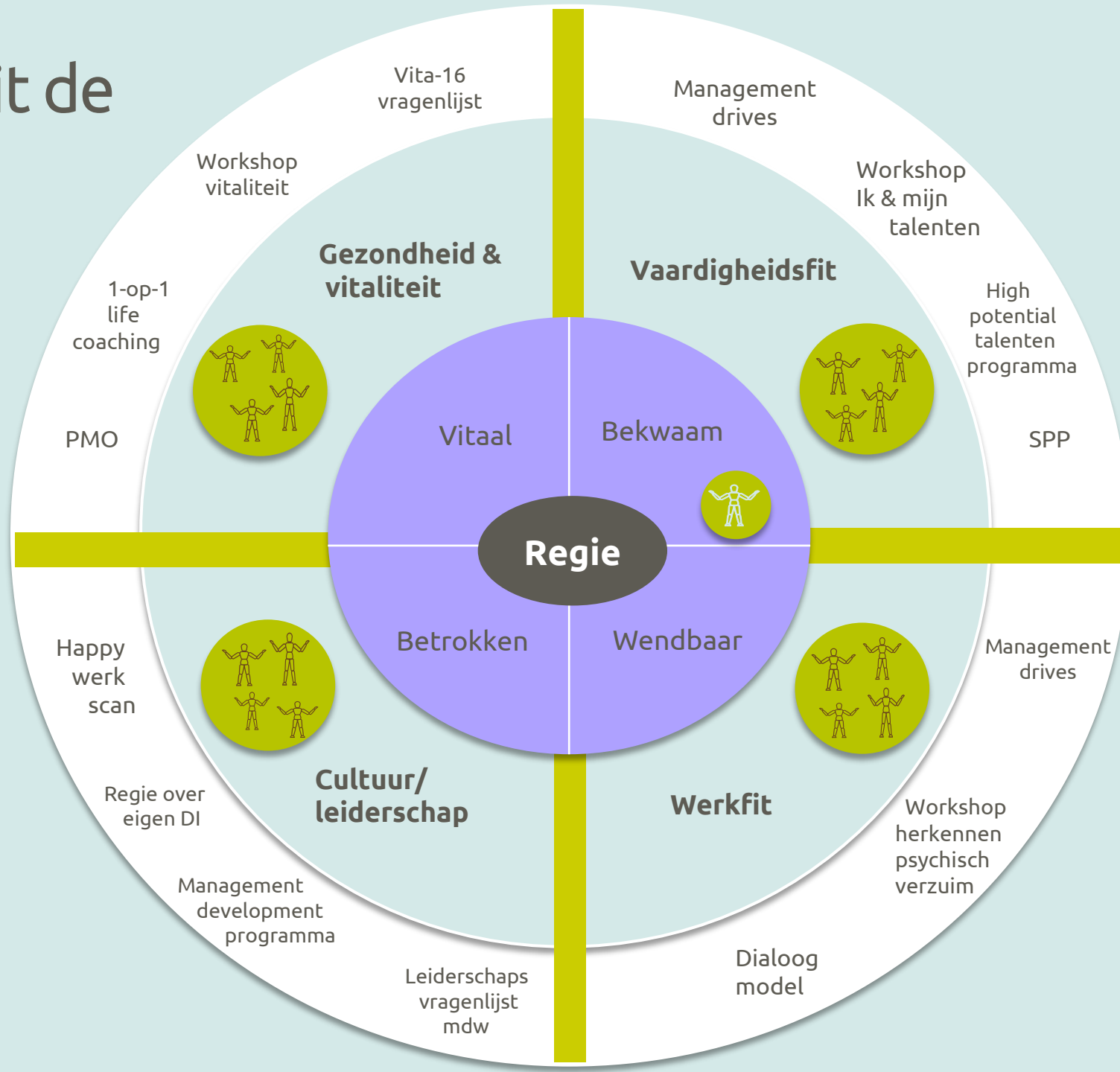
Duurzame
inzetbaarheid



Do 2

maak het praktisch

Een greep uit de Toolbox



STELLING

Ik weet welke aandachtspunten er binnen mijn organisatie nog zijn als het gaat om duurzame inzetbaarheid

JA!



NEE...



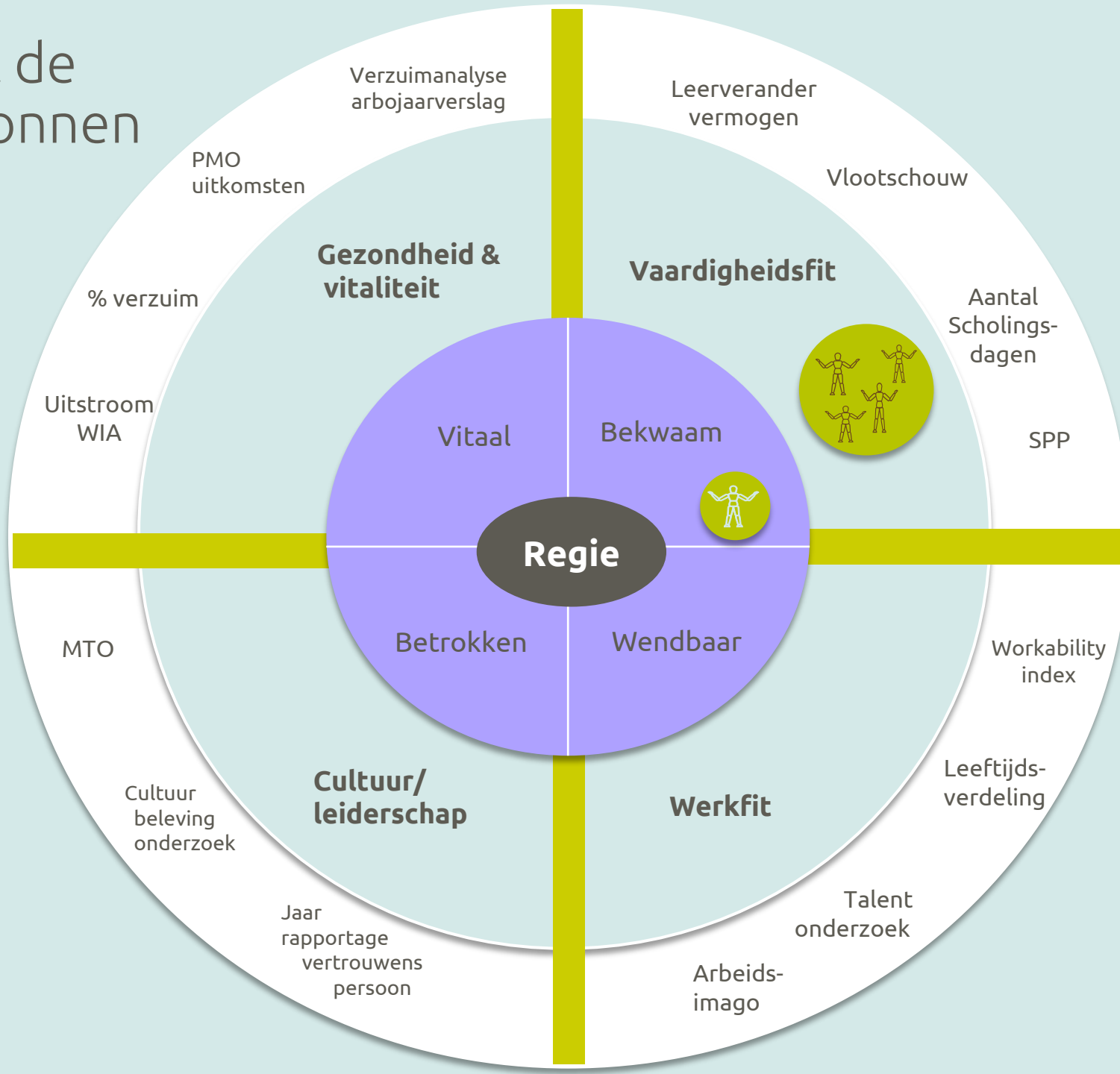
Duurzame
inzetbaarheid



Do 3

meten = weten

Een greep uit de informatiebronnen voor analyse



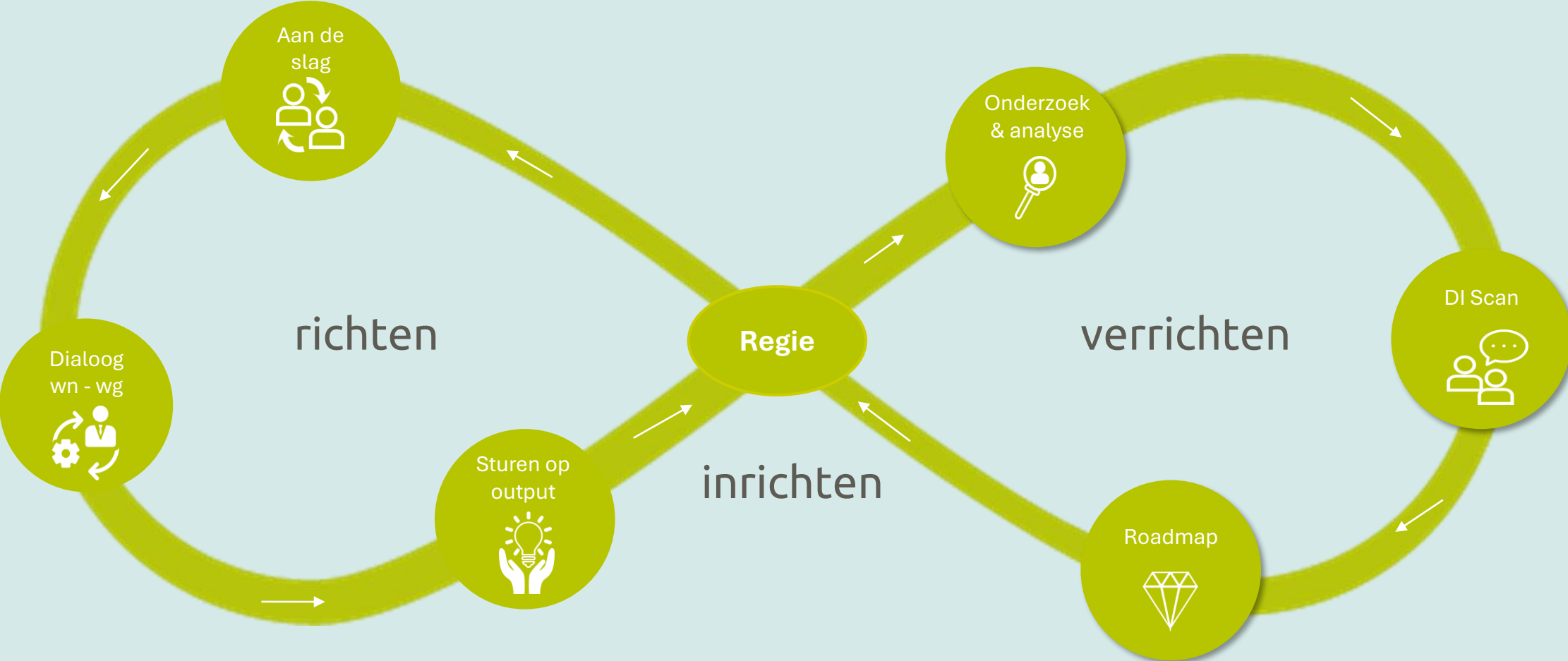
Duurzame
inzetbaarheid



Do 4

blijf in beweging

Duurzame inzetbaarheid is een continu proces





Contact informatie

Onze locaties

Hoofdkantoor Eindhoven

Hoevenweg 15
5652 AW Eindhoven

Kantoor Amsterdam

Centerpoint 1
Hoogoorddreef 60
1101 BE Amsterdam

Kantoor Rotterdam


Weena Zuid 130
3012 NC Rotterdam

 info@dpo2.nl

 [dpo2](#)

 088-2014201

 [dpo_2](#)

 dpo2.nl | dpo2arbo.nl | Werkenbijdpo2.nl

Onze werkwijze

Zijn DNA



Richten

Inrichten

Verrichten

Visie



Onze **eigenzinnige** kijk
op arbeid en organisatie
verandert het perspectief
van onze klanten.